



UN COORDINATEUR DE PROJET INTERREG MYCONOVA

RELATIONS HIERARCHIQUES :

Le coordinateur est sous la responsabilité hiérarchique du Directeur du Développement Local

PRINCIPALES ACTIVITES

Il aura pour missions notamment la coordination du projet "MYCONOVA" et l'animation des partenaires en lien avec la gestion opérationnelle et la coordination des projets :

- Elaboration, coordination, mise en œuvre, suivi et évaluation du plan d'action
- Développement et coordination de coopérations et de partenariats en lien avec les objectifs des projets
- Coordination des partenariats
- Organisation et animation des instances du projet (Comité de pilotage, Comité technique)
- Gestion budgétaire et administrative : le rapportage semestriel du projet auprès des autorités de gestion,
- Une partie du secrétariat, dont les rapports de réunions concernant le soutien aux autres partenaires dans l'élaboration de leurs justificatifs

En lien avec le contenu des projets, il apportera également sa contribution aux recherches, études, analyses réalisées dans le cadre du projet :

- Préparation et participation active à des groupes de travail et de recherche mis en place dans le cadre du projet
- Participation à la conception et à la réalisation d'études et enquêtes nécessaires à des collectes de données
- Participation à l'analyse de données et à la réflexion autour de celle-ci
- Développement d'analyses et de réflexions sur des thématiques identifiées par les partenaires membres
- Participation à l'organisation d'événements dans le cadre du projet.

Compétences attendues :

- Capacités managériales : Animation d'équipes, Relais d'information, Respect des objectifs
- Conduite de projet
- Maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, Power point, messagerie électronique)
- Connaissance des marchés publics
- Connaissances techniques : capacité d'encadrement technique d'installation d'équipement R&D agricole

Aptitudes, motivations et comportements professionnels attendus :

- Rigueur, méthode
- Aptitude au reporting régulier et de qualité
- Capacité à défendre le positionnement de l'établissement face à la contradiction
- Qualités relationnelles : adaptabilité du discours en fonction de l'interlocuteur
- Dynamisme
- Sens de l'organisation et gestion de son temps de travail
- Discrétion et confidentialité
- Goût pour le travail en équipe