

Fiche de poste



Adaptation des pratiques agricoles et transformation des systèmes de production en culture patrimoniale

Présentation

La filière d'emploi Adaptation des pratiques agricoles et transformation des systèmes de production de la filière café. Il regroupe les emplois qui contribuent à la définition et à la mise en œuvre de cette mission dans une dynamique d'excellence et de valorisation du Café Arabica Typica.

Environnement de travail

- Collectivités territoriales, du Parc Naturel Régional de la Martinique.

Le métier s'exerce en extérieur et en relation directe avec les agriculteurs.

L'activité se déroule par tous les temps.

Les tâches varient selon l'organisation de la collectivité qui l'amène à être plus ou moins polyvalent (récolte, entretien, arrosage intégration...). Les déplacements sont fréquents.

Il/elle exerce sous l'autorité de l'encadrant technique en charge de la mission sur le café au sein de de l'exploitation agricole.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Préparer les sols (terrassements, désherbage...)
- Effectuer les plantations de végétaux et les protéger
- Installer les équipements nécessaires (bordure en polyéthylène, système d'arrosage automatique ou manuel)
- Tailler les arbustes
- Assurer l'entretien des surfaces
- Assurer la récolte du café

Connaissances

- Connaissance des végétaux (et de leur développement)
- Connaissances des matériaux et matériels
- Connaissances des équipements de sécurité

Savoir-faire

- Maîtriser des méthodes de plantation
- Maîtriser les méthodes de taille.
- Maîtriser les bases de la récolte du café
- Maîtriser les techniques et le matériel d'entretien et d'arrosage

Savoir-être

- Être à l'écoute
- Sens des relations humaines
- Être diplomate
- Esprit de synthèse
- Avoir l'esprit d'équipe
- Avoir le sens de l'initiative
- Être minutieux, soigné, autonome et observateur
- Avoir une aisance relationnelle (sens du contact)
- Avoir une bonne capacité d'adaptation (diversité des chantiers, climat)
- Être en bonne condition physique

Perspective d'évolution

- Le développement d'une expérience d'encadrement du personnel peut le/la conduire à devenir chef d'équipe
- L'agent peut évoluer dans d'autres métiers liés au paysage
- Jardinier paysagiste,
- Chef d'équipe
- Conducteur/trice de travaux paysagers